

Утвержден

Приказом заведующего филиалом

Республиканского СРЦН

«СРЦН Киясовского района»

от « 29 июля » 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**казенного учреждения социального обслуживания Удмуртской**  
**Республики «Социально-реабилитационный центр для**  
**несовершеннолетних» «Социально-реабилитационный центр для**  
**несовершеннолетних Киясовского района»**  
**(филиал Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»)**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом казенного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Киясовского района» (филиал Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками организации.

1.2. Правовую основу антикоррупционной политики филиал Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Удмуртской Республики от 20.09.2007 г. № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республики»
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

1.2.1. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района», помимо настоящего положения, являются локальные нормативные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции учреждения;
- Положение о порядке сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в учреждении;
- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;
- Положение о конфликте интересов;
- Порядок уведомления заведующего филиалом о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных нарушений;
- Другие локальные нормативные акты учреждения.

1.3. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закрепляются в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.

1.4. Основные понятия и определения.

**Антикоррупционная политика** – деятельность учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

**Личная заинтересованность работника** - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **II. Цели и задачи антикоррупционной политики филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» являются:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников филиала.

2.2. Достижение целей политики в филиале Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников филиала в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- содействие реализации права граждан на доступ к информации о деятельности филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района».

### **III. Основные принципы антикоррупционной деятельности филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»**

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, иным нормативно-правовым актам, применимым к филиалу Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района».

3.2. Принцип приоритета профилактических мер, направленных на предупреждение и недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию.

Разработка и применение комплекса мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, как наиболее эффективных в системе мер по противодействию коррупции.

3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3.9. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### **IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### **V. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

5.1. Разработка и реализация антикоррупционных программ, в том числе плана мероприятий по реализации антикоррупционной политики.

План мероприятий по реализации антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

5.2. Антикоррупционные образование и пропаганда.

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в учреждении в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности, а также консультирование работников по вопросам противодействия коррупции в индивидуальном порядке.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой являются просветительская работа в учреждении по вопросам противостояния и противодействия коррупции в любых ее проявлениях.

5.3. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

## **VI. Определение и закрепление обязанностей работников филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Обязанности работников филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников:

6.1.1. Воздерживаться от:

а) совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»;

б) поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения.

6.1.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, а в случае их отсутствия, заведующего филиалом о:

а) случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

б) ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

в) возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Общие и специальные обязанности работников, связанные с антикоррупционной политикой, в соответствии со ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон включаются в трудовой договор.

## **VII. Комиссия по противодействию коррупции в филиале Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»**

7.1. В филиале Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» формируется комиссия по противодействию коррупции (далее – комиссия).

7.1.1. Задачи, функции, состав, полномочия и порядок работы комиссии определяются в положении о комиссии.

7.2.2. Полномочия комиссии, в частности, могут включать в себя:

- разработку локальных нормативных актов филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района», направленных на реализацию мер по

предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;
- рассмотрение вопросов о возникшем конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оценка результатов по противодействию коррупции.

### **VIII. Внедрение антикоррупционных механизмов**

8.1. Внедрение антикоррупционных механизмов в филиале Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» осуществляется по следующим направлениям:

- проведение совещания с работниками учреждения по вопросам антикоррупционной политики в образовании;
- проведение воспитательной, разъяснительной, а также индивидуальной консультационной работы среди сотрудников учреждения по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений;
- оценка коррупционных рисков;
- анализ состояния работы и принимаемых мер по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении.

### **IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику в филиале Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района»**

9.1. При выявлении необходимости совершенствования и внедрения в работу филиала Республиканского СРЦН «СРЦН Киясовского района» иных, более эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства, учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики и (или) антикоррупционных мероприятий.

9.2. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному локальному акту.